



COMMUNICATION
SUR
LE PROGRÈS
2022



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU

Le 12 Juillet 2022 à Levallois-Perret



J'ai l'honneur de renouveler le soutien du Groupe Pr0ph3cy envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Le Groupe Pr0ph3cy intègre ses principes dans sa stratégie RSE.

Pour cette communication annuelle, nous sommes heureux d'attester sur les progrès et les engagements de notre entreprise dans une démarche de transparence avec nos parties prenantes.

Bien sincèrement,

Arthur Bataille


PROPH3CY
15 Boulevard des chênes
Parc Ariane - Immeuble Janus
78280 Guyancourt
S.A.S au capital de 1 €
901 790 170 RCS VERSAILLES
Code APE 6420Z
N° CEE FR 76 901 790 170



PROPH3CY RENFORCE

SON

ENGAGEMENT

PROPH3CY RENFORCE SON ENGAGEMENT



PrOph3cy est un groupe spécialisé en cybersécurité qui compte actuellement 4 entités :

- **Silicom** : pour les activités en conseil Sécurité IT et Cybersécurité
- **OpenCyber** : pour les activités en Audit/Pentest
- **Harmonie Technologie** : pour les activités de conseil stratégique en Cybersécurité
- **Seela** : la plateforme SAAS de cyber training

Le Groupe PrOph3cy a une position de Pure Player sur le marché européen de la cyber sécurité, grâce à une offre à 360° unique sur le marché Cyber Français et Européen.

L'équipe de Direction PrOph3cy a conscience de l'impact de son engagement RSE sur son écosystème et de son devoir d'exemplarité.

La croissance du Groupe PrOph3cy ainsi que les attentes de l'ensemble de ses collaborateurs à travers le monde conduisent à renforcer son implication et à structurer son approche RSE. Pour cela une équipe, réunissant des compétences complémentaires et un engagement sans faille, fait progresser le groupe pour un développement plus durable.

Les piliers de l'engagement RSE, tous essentiels, sont abordés de manière complémentaire et collaborative pour une approche durable, cohérente et engageante.

Il s'agit pour PrOph3cy de continuer à relever les défis de notre époque, tant en matière de Cyber et de technologie que pour laisser une planète et un monde meilleurs aux futures générations, ensemble, par chacun et pour le bien de tous.

01

DROITS DE LA FEMME ET DE L'HOMME

ÉGALITÉ HOMME - FEMME

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

*Pr0ph3cy, préserve les droits humains fondamentaux et
veille au respect de la législation française et
internationale*

L'implication de Pr0ph3cy dans la recherche de parité homme/femme s'appuie sur des actions au long cours comme l'implication dans la féminisation des métiers scientifiques et technologique, par la participation à des forums, le parrainage d'étudiantes et le recrutement fondé exclusivement sur les compétences.

Cette implication se traduit également par des actions de proximité en faveur de ses collaborateurs et collaboratrices, par la préférence donnée aux Contrats à durée indéterminée, la mise en place d'un dispositif de places en crèche, de journée pour enfants malades, la possibilité de faire don de jours de congés et d'une mutuelle familiale de qualité. Ces actions étant de nature à renforcer la parité dans la vie personnelle et ses bienfaits sur la carrière des hommes et des femmes .

01 | DROIT DE L'HOMME - LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Pr0ph3cy veille de manière essentielle au bien-être des salariés et à lutter contre toute forme de harcèlement ou discrimination.

Afin de s'assurer d'une implication de tous les managers et conforter l'ensemble de ses collaborateurs, un dispositif d'alerte est mis en œuvre.

Ce dispositif s'appuie sur la communication d'un code éthique et d'une formation de l'ensemble des managers.

Un point de contact sécurisé est en mis en œuvre pour offrir à chacun, en interne comme en externe, la possibilité de faire connaître des dysfonctionnements dans le respect de la confidentialité et dans l'engagement de mener les actions nécessaires.

Les suivis des missions régulières des collaborateurs, les entretiens annuels et les enquêtes de satisfaction sont de nature à marquer le soutien de l'entreprise pour le bien-être de ses salariés et dissuader de toute tentative de harcèlement ou discrimination.

Ces canaux variés de communication sont également favorables à un climat de confiance et d'échange permettant de libérer la parole et d'obtenir tout le soutien nécessaire pour prévenir toute forme de discrimination ou harcèlement.



02

LUTTE CONTRE
LA CORRUPTION

Pr0ph3cy veille de manière essentielle au respect des règles de la concurrence, à lutter contre la corruption et à entretenir des relations professionnelles éthiques avec l'ensemble de ses parties prenante.

Afin de s'assurer d'une implication de tous les managers et conforter l'ensemble de ses collaborateurs, un code éthique est établi et communiqué. La formation des managers et la sensibilisation des collaborateurs s'organise sur l'ensemble des entités et seront renouvelées régulièrement.

Un dispositif d'alerte est mis en œuvre afin de permettre à chacun, en interne comme en externe de signaler tout comportement professionnel qui contreviendrait au code éthique de l'entreprise .

Un point de contact sécurisé est en mis en œuvre pour des échanges conduits dans le respect de la confidentialité et dans l'engagement de mener les actions nécessaires.

Pr0ph3cy applique régulièrement les règles éthiques et de *compliance* de ses clients et bénéficie des audits de ses clients institutionnels, notamment lors de marchés publics.

03

TRAVAIL

DIVERSITÉ

BIEN-ÊTRE

ACCES A L'EMPLOI

Engagé en faveur de l'emploi et des conditions de travail équitables et saines, Pr0ph3cy fait de la bienveillance, de l'équilibre vie privée/ vie professionnelle et de l'égalité homme/femme, les piliers de son management.

PrOph3cy met un point d'honneur à représenter la diversité et lutter contre toute forme de discrimination.

L'engagement RSE de PrOph3cy d'être une entreprise inclusive, se matérialise par de nombreuses actions en faveur de la diversité dans toutes ses dimensions.

03 | TRAVAIL – DIVERSITÉ

Pr0Ph3cy déploie d'une politique de communication attestant de sa diversité, ouvrant les portes de l'entreprise sans distinction de genre, d'orientation sexuelle, d'origine, de religion.

Des sensibilisations de l'ensemble des managers sont un vecteur de progrès. Elles s'organisent progressivement sur plusieurs thématiques et par entité.

Pr0ph3cy encourage l'engagement de chacun à favoriser la diversité par la cooptation et l'organisation de POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) pour favoriser le retour à l'emploi des personnes qui en sont éloignées ou en reconversion.

Les offres d'emploi portent la mention « H/F/X » pour souligner auprès des candidats que les postes sont ouverts à tous.

03 | TRAVAIL – DIVERSITÉ et HANDICAP

Ainsi on peut lister :

- la formation des managers et recruteurs à la prise en compte du Handicap,
- l'établissement d'une convention avec l'Agefiph,
- la vigilance et le soutien en matière d'accessibilité numérique de la plateforme de formation en cybersécurité Seela,
- la participation à la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées,
- la signature d'une charte Handicap interne et la mise en place d'une procédure de confidentialité qui prévoit plusieurs niveaux pour favoriser la prise de contact avec les référents handicap et l'adaptation des postes de travail et des missions.
- la participation auprès de la CABAT* pour la réinsertion des militaires blessés et notamment avec le projet OMEGA en faveur des militaires porteur de handicap psychique dans le cadre de syndromes post traumatiques,
- la participation active au groupe de travail Cyber sécurité et Asperger

Parce que Pr0ph3cy veut donner du sens au monde du travail pour ses collaborateurs, qu'ils voient leur participation à ses activités comme un moyen d'action, les initiatives RSE sont encouragées et soutenues.

Des évènements solidaires sont proposés (courses et évènements sportifs solidaires, projet OMEGA,...).

En outre l'ensemble des initiatives sont reconnues et valorisées par un système de récompense interne le P coin, qui peut du reste être utilisé à des fins solidaires (plantation d'arbre, achats de soieries des femmes du Mekong en faveur de la scolarisation des enfants au Vietnam, ...).

03 | TRAVAIL – ACCES A L'EMPLOI

Pr0ph3cys s'engage en faveur de l'emploi et encourage la cooptation et l'organisation de POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) pour favoriser le retour à l'emploi des personnes qui en sont éloignées ou en reconversion.

La plateforme de Formation en e-learning Seela, produit phare du Groupe est un formidable vecteur d'accès à l'éducation et à l'emploi. Permettant de suivre des parcours de formation approfondis en cyber sécurité, elle offre des perspectives d'emploi sur un marché en forte demande.

Les POEI menées par le Groupe Pr0ph3cy, s'appuient notamment sur les programmes de formations Seela et offre tous les ans à plusieurs demandeurs d'emploi d'apprendre un métier et intégrer le monde du travail.

Les contrats de professionnalisation offre également la possibilité aux étudiants de profiter des bienfaits de l'alternance, améliorant par des activités stimulantes leur employabilité.

04

ENVIRONNEMENT

TRI ET RÉDUCTION
DES DÉCHETS

USAGE DES TRANSPORTS
DOUX

MAITRISE DE L'IMPACT
ENVIRONNEMENTAL

L'engagement de Pr0ph3cy en matière de préservation de l'environnement se matérialise par des actions concrètes qui permettent à chacun de ses managers et collaborateurs d'en être acteur pour limiter de manière significative l'empreinte carbone de nos activités.

04 | ENVIRONNEMENT – TRI ET RÉDUCTION DES DÉCHETS

Le tri des déchets se systématise et se renforce, par l'installation de points de collectes des déchets recyclables sur les sites, soutenu par une campagne de communication active.

Les écogestes rappelés régulièrement, sont actualisés avec les nouvelles recommandations de l'ADEME, plus adaptés aux nouvelles modalités de travail post covid : travail à domicile, repas préparés chez soi pris sur place, la préservation des énergies et ressources naturelles au bureau...

04 | ENVIRONNEMENT – TRI ET RÉDUCTION DES DÉCHETS

La dématérialisation se poursuit, ainsi pour limiter les impressions papier au strict minimum, les solutions de signature électronique et les cartes de visites virtuelles sont systématisées.

De la même manière, les réunions à distance et l'usage des moyens collaboratifs de partage d'informations et de documents sont généralisées pour un numérique plus responsable.

La thématique du numérique responsable étant un élément de notre feuille de route RSE compte tenu de nos métiers, l'accent sera mis au cours des prochaines années sur nos moyens d'action.

La politique déplacement de Pr0ph3cyveille à prendre en compte le lieu de résidence de ses collaborateurs afin de limiter au maximum leur déplacement « Domicile – Travail ».

Les voyages professionnels sont limités au strict nécessaire et l'usage du train est systématisé pour les voyages en France.

La politique voyage favorise également les transports doux en attribuant une aide financière aux salariés se déplaçant en voitures électriques, en vélo, et avec la prise en charge des frais de transports en commun. Le choix est donné au collaborateur de varier son mode de transport d'un mois sur l'autre pour encourager les transports doux aux beaux jours.

Des parcs à vélo et des kits de réparation vélo sont disponibles sur tous nos sites.

Une plateforme de co-voiturage interne est en cours de déploiement pour limiter l'impact carbone des déplacements domicile-travail et encourager les collaborateurs à profiter de cette solution encore peu mise en place dans le cadre professionnel.

La volonté de Pr0ph3cy est de transformer son parc automobile en 100% électrique à horizon 2025 en créant des bornes de rechargement sur les parkings de ses sites, tout en favorisant les véhicules électriques pour ses collaborateurs en proposant une indemnité transport plus favorable.

04 | ENVIRONNEMENT – LIMITER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

L'engagement de Pr0ph3cy de réduire son empreinte carbone passe par une politique immobilière pro active. Des aménagements et travaux seront envisagés au cas par cas pour réduire les pertes d'énergie par une meilleure isolation et des systèmes de chauffage éco responsables.

Pour la gestion des ressources naturelles, l'entreprise met en place dans les établissements des programmes écogeste pour promouvoir des bonnes pratiques environnementales. De plus, les fournisseurs sont choisis en fonction d'une consommation durable avec une prise en compte de la durabilité des produits et de leurs impacts sociaux et environnementaux.

04 | ENVIRONNEMENT – LIMITER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Enfin, conscient de l'impact de son activité sur l'environnement et décidé à le limiter, le groupe a en 2020, compensé 53 tonnes de CO² émis pendant l'année en plantant 351 arbres dans la forêt à Agneby Tiassa en Côte d'Ivoire, ce qui a généré la création de 1053 abris pour animaux et 351 heures de travail. Cette action de reforestation est prolongée en 2022.

05

ACHATS RESPONSABLES

Afin de maîtriser l'impact environnemental de sa chaîne de valeur, Pr0ph3cy mène une politique Achat exigeante et veille à l'engagement RSE de ses fournisseurs

Une politique d'achat responsable permet au Groupe Pr0ph3cy de privilégier le choix de fournisseurs engagés.

Un processus, fondé sur une charte Achats Responsables, un questionnaire et une sélection et ré-évaluation régulière des fournisseurs, permet d'assurer la continuité dans la chaîne de valeur entre nos entreprises.

05 | ACHATS RESPONSABLES

Les modalités appliquées sont adaptées à la taille de l'entreprise fournisseur, au volume d'achat et au niveau de contrôle qui peut être envisagé.

En signant la Charte Achats Responsables, le fournisseur s'engage, aussi en cas de non-respect, Pr0ph3cy se réserve le droit de sanctionner le fournisseur pouvant aller à la rupture du contrat.

Une réduction du nombre de fournisseur a été engagée pour favoriser les achats groupés et locaux limitant ainsi l'usage des transports pour la livraison.

Le recours au secteur adapté et protégé est recommandé en interne et une liste de prestataires est tenue à jour notamment pour des activités locales liées à la vie de nos agences : Traiteur, goodies, entretien d'espace vert, animations et sensibilisation au handicap.

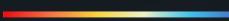


MESURE

DE

RÉSULTATS

MESURE DE RÉSULTATS



La **parité** atteinte au CODIR

L'indice égalité **Homme Femme** en Hausse en 2021

12 **nationalités**

Un taux d'emploi des Personnes en situation de

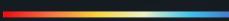
handicap en hausse à 1,56%

La formation des acheteurs aux achats responsables
et un **questionnaire RSE** envoyé à 100%
des fournisseurs

Une progression du **télétravail**
notable sur 3 ans (hors période COVID)

Des **POEI** organisées tous les ans, avec 22
personnes formées en 2021 et 12 personnes
sur le premier semestre 2022

MESURE DE RÉSULTATS



100 % Des collaborateurs ayant accès gratuitement à la plate forme de

formation Seela en 24/7

1840 heures de **formation** en 2021 et 99% de réussite et de prise en charge financière des certifications professionnelles

Des **événements sportifs solidaires** qui se multiplient, au moins 1 par trimestre en 2021 et 2022 et de nombreuses actions RSE engagées

500 arbres plantés en France suite aux incendies de forêt dans les Landes en 2022 . C'est 40% de plus qu'en 2020

14 Tonnes Eq. CO2, sur le projet Rimba Raya En indonésie